



**COLEGIO DOMINGO SAVIO**  
*Licencia de Funcionamiento No. 00023 del 14/02/1986*  
*Modificada mediante resolución No. 0267 del 13/04/2020*  
**“Formando con alegría, ciencia y virtud para  
construir un mundo mejor”**

Código: EGD-FO15-003

PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL

**PLAN ESTRATÉGICO PARA LA MEJORA 2022 - 2025**

ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO	COLEGIO DOMINGO SAVIO
MUNICIPIO	FLORENCIA – CAQUETÁ
NOMBRE DE LA RECTORA	Hermana Martha Nelly Gutiérrez Castañeda
CORREO ELCTRONICO	<a href="mailto:domingosavio@florencia.edu.co">domingosavio@florencia.edu.co</a>
FECHA DE ELABORACIÓN	06/02/2023

El Plan de Mejoramiento del Colegio Domingo Savio, se elabora en la Comunidad Educativa, con el liderazgo del Equipo de la Gestión Directiva, para el Trienio 2023-2025, a partir de los resultados presentados en los Informes de cada Gestión.

PROCESO	COMPONENTES	OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	ACCIONES	RESPONSABLES	PLAZOS	
							INICIO	FINAL
Gestión DIRECTIVA	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	Socializar el PEI, apropiándose de sus componentes, dando razón del horizonte Institucional y actualizando la Visión.	A noviembre de 2023, todos los estamentos de la Comunidad Educativa, conocen los componentes del PEI y se identifican con el Horizonte Institucional.	Porcentaje de estamentos de la Comunidad Educativa que conoce los componentes del PEI.	Publicar el PEI en la página web del Colegio y socializarlo con el Consejo Directivo, el Consejo de Padres y el gobierno Escolar.  Desarrollar actividades de titulación y reuniones de padres de Familia a partir de los elementos del PEI.	Integrantes Gestión Directiva, Consejos: Directivo, de Padres y Estudiantil.	Enero de 2023	Noviembre 30 de 2023





**COLEGIO DOMINGO SAVIO**  
*Licencia de Funcionamiento No. 00023 del 14/02/1986*  
*Modificada mediante resolución No. 0267 del 13/04/2020*  
**“Formando con alegría, ciencia y virtud para  
 construir un mundo mejor”**

Código: EGD-FO15-003

**PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL**

			A octubre de 2023, se cuenta con una nueva visión Institucional.	Presentación de la nueva Visión Institucional, al 24 de octubre 2023	Promover la participación de la Comunidad Educativa en la Construcción de la nueva Visión Institucional.	Comunidad Educativa	Julio 2023	Octubre 24 de 2023
CULTURA COMUNICATIVA, REDES Y CANALES DE COMUNICACIÓN Y SU MANEJO PEDAGÓGICO	Fortalecer la comunicación externa e interna, promoviendo los canales y redes sociales y desarrollando propuestas pedagógicas para su uso y aprovechamiento.	A noviembre de 2025, se cuenta con una Comunidad Educativa en red.	El 100% de los estamentos e integrantes de la Comunidad educucomunicativa, conectados y participando de los procesos educativos en red.	Identificar los canales y redes de comunicación en el Colegio Domingo Savio.	Reorganizar el Sistema de Comunicación ad intra y ad extra de la Institución.	Directivas Comités de Áreas de Lenguaje: español, inglés e informática.	Marzo de 2024	Noviembre de 2025
				Promover la red propia y unificada.	Continuar con la propuesta del énfasis en inglés.		Febrero 2025	Inauguración: Abril 23 de 2025
				Crear la emisora del Colegio Domingo Savio al 23 de abril de 2025				





**COLEGIO DOMINGO SAVIO**  
 Licencia de Funcionamiento No. 00023 del 14/02/1986  
 Modificada mediante resolución No. 0267 del 13/04/2020  
**“Formando con alegría, ciencia y virtud para  
 construir un mundo mejor”**

Código: EGD-FO15-003

**PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL**

	Direccionamiento estratégico	Mejorar la calidad del servicio educativo en un proceso continuo, garantizando la satisfacción de los padres de familia y estudiantes Dominguietas.	A noviembre del 2023, 2024 y 2025 Se tendrá un balance general de los logros obtenidos durante el año escolar en cada uno de los procesos.	El 100% del personal del Colegio Domingo Savio trabajara en conjunto con los padres de familia y estudiantes en pro de seguir manteniendo el servicio de calidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar control y seguimiento a las acciones correctivas, preventivas y de mejora.</li> <li>- Elaboración de planes de mejora.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Líder de Calidad</li> <li>• Rectora</li> <li>• Coordinadoras</li> <li>• Planta de docentes</li> </ul>	Enero 2023	Noviembre 2025
	Mecanismos de Comunicación	Realizar seguimiento a la eficacia de la comunicación	A noviembre del 2024 la comunidad Dominguieta evalúa la eficacia de la comunicación.	El 80% de la comunidad educativa interactúen de manera significativa con las PQR.	Mediante una entrega de notas socializar, recordar, la información plasmada en el instructivo PQRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Líder de Calidad</li> <li>• Rectora</li> <li>• Coordinadoras Planta docentes</li> </ul>	Enero 2023	Noviembre 2025
	SEGUIMIENTO ACADÉMICO	Orientar y acompañar el proceso de ingreso, permanencia y egreso de los estudiantes en la Institución, generando acciones tendientes a la construcción de una cultura de evaluación en	Por medio de los informes académicos, se evidencia la aplicación del aprendizaje significativo, a partir de: 1) la actitud del estudiante para aprender 2) la habilidad innovadora del maestro, en el	Semestralmente se verifica un porcentaje del 90% de permanencia en la Institución.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentar cronograma de admisiones.</li> <li>• Identificar la capacidad de cupos.</li> <li>• Elaborar pruebas diagnósticas para la vinculación de estudiantes.</li> <li>• Orientar y acompañar el desarrollo del SIE.</li> <li>• Definir y acompañar la aplicación de</li> </ul>	Coordinación académica, Rectoría, Orientación Escolar, Líder de Calidad y docentes de la Institución.		





**COLEGIO DOMINGO SAVIO**  
 Licencia de Funcionamiento No. 00023 del 14/02/1986  
 Modificada mediante resolución No. 0267 del 13/04/2020  
**“Formando con alegría, ciencia y virtud para  
 construir un mundo mejor”**

Código: EGD-FO15-003

**PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL**

		cada uno de los estamentos de la Comunidad.	desarrollo del proceso de enseñanza - aprendizaje.		pruebas internas y externas para medir el nivel de los procesos académicos. <ul style="list-style-type: none"> <li>Identifica y acompañar a los estudiantes que requieran plan de apoyo y seguimiento académico</li> </ul>			
	<b>APOYO PEDAGÓGICO A ESTUDIANTES CON DIFICULTADES DE APRENDIZAJE (PIAR)</b>	Diseñar, implementar y acompañar políticas institucionales que ayuden a mejorar el rendimiento académico de los estudiantes que presentan bajo nivel académico y necesidades educativas especiales.	Estudiantes que presentan bajo nivel académico y necesidades educativas especiales, identificados, incluidos y acompañados en el desarrollo del proceso educativo.	100% de casos identificados, incluidos y acompañados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diseñar y actualizar de manera periódica los Planes Individuales de Ajuste Razonable a los estudiantes identificados.</li> <li>Gestionar un personal idóneo para el acompañamiento de los estudiantes con bajo nivel académico y necesidades educativas especiales</li> <li>Acompañar y velar permanentemente por la formación</li> </ul>			





**COLEGIO DOMINGO SAVIO**  
 Licencia de Funcionamiento No. 00023 del 14/02/1986  
 Modificada mediante resolución No. 0267 del 13/04/2020  
**“Formando con alegría, ciencia y virtud para  
 construir un mundo mejor”**

Código: EGD-FO15-003

**PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL**

					<p>integral de lo estudiantes que presentan un diagnóstico actualizado en el Plan de inclusión.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hacer acompañamiento a los docentes desde Psico-orientación, para que estos puedan implementar estrategias efectivas con los estudiantes que presentan problemas de aprendizaje.</li> </ul>			
Gestión DE LA COMUNI-DAD	ACOMPañAMIENTO A LA COMUNIDAD EDUCATIVA EN SU INTERACCIÓN COMUNITARIA.	<p>Implementar estrategias que faciliten una convivencia armónica entre los diferentes estamentos de la Comunidad educativa Domingo Savio y contribuir al desarrollo integral de los estudiantes,</p>	<p>Una Comunidad Educativa, dinámica y participativa, caracterizada por la práctica de los valores institucionales a partir de la práctica del Sistema Preventivo, el buen trato, el</p>	<p>Ambiente 100% favorable y productivo, con estudiantes y educadores, identificados con el Sistema Preventivo, colaborando comprometidos en la sana convivencia y el servicio social</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proponer y desarrollar programas de prevención.</li> <li>• Promover y apoyar iniciativas que favorezcan el buen ambiente.</li> <li>• Acompañar y direccionar las situaciones de salud e incidentes que se</li> </ul>	<p>Coordinadora de Convivencia, Rectora, Orientadora Escolar y comunidad Educativa.</p>	<p>Inician-do Año Escolar y de manera permanente y continua</p>	<p>Es perma-nente y conti-nua, duran-te el año escolar</p>





**COLEGIO DOMINGO SAVIO**  
 Licencia de Funcionamiento No. 00023 del 14/02/1986  
 Modificada mediante resolución No. 0267 del 13/04/2020  
**“Formando con alegría, ciencia y virtud para  
 construir un mundo mejor”**

Código: EGD-FO15-003

**PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL**

		fortaleciendo la vivencia de los valores institucionales a través de la puesta en marcha de los servicios complementarios.	respeto mutuo y la sana experiencia de fraternidad y compañerismo.		presenten en la Institución. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderar el comité de convivencia escolar, de convivencia laboral y el SG-SST.</li> <li>• Atender, orientar y acompañar a los estudiantes, educadores y Padres de Familia en la solución de sus inquietudes.</li> <li>• Velar por la aplicación y cumplimiento del Manual de Convivencia y su oportuna actualización de acuerdo a las normas vigentes.</li> </ul>			
	<b>ATENCIÓN Y SAGUIMIENTO A LOS EXALUMNOS</b>	Hacer seguimiento a los egresados de manera regular y sistemática, promoviendo la vinculación y el sentido de pertenencia a la Institución.	Al año 2025, contar con una Comunidad Virtual en la que participen los egresados del Colegio Domingo Savio de Florencia	Un 50% de egresados, Vinculados a la Institución.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar una base de datos de los egresados.</li> <li>• Contactar y motivar a los egresados a vincularse a la Institución.</li> <li>• Crear el carnet de egresados Domingo Savio.</li> </ul>	Rectoría, Coordinadoras, Líder de Calidad, Psicoorientadora, educadores y egresados.	Julio de 2023	Noviembre 2025





**COLEGIO DOMINGO SAVIO**  
 Licencia de Funcionamiento No. 00023 del 14/02/1986  
 Modificada mediante resolución No. 0267 del 13/04/2020  
**“Formando con alegría, ciencia y virtud para  
 construir un mundo mejor”**

Código: EGD-FO15-003

**PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL**

					<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crear el día “Conversatorio histórico del Domingo Savio”, con el liderazgo de los egresados en interacción con la Comunidad Dominguista.</li> <li>• Crear una Comunidad Virtual a través de las redes Sociales.</li> </ul>			
Gestión ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	APOYO, SEGUIMIENTO Y MANTENIMIENTO DE LAS ÁREAS Y PROGRAMAS EDUCATIVOS, COMUNICATIVOS Y PASTORALES.	Continuar apoyando los Proyectos Institucionales, mediante la buena administración, el mantenimiento y la mejora continua	Indicadores de Gestión respondiendo al Proyecto Educativo Institucional.	Porcentaje de espacios y ambientes adecuados al proceso educativo y cumplimiento mutuo de compromisos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover la cultura del pago oportuno.</li> <li>• Atención y respuesta a las necesidades de la Comunidad.</li> <li>• Organización y puntualidad en la ejecución de actos administrativos, financieros y contables.</li> <li>• Hacer seguimiento a los procesos de mantenimiento de lugares y equipos.</li> </ul>	Rectora, Administradora, personal administrativo y toda la Comunidad Educativa.	Permanente y continua	Permanente y continua
Gestión PASTORAL	FORMACIÓN ESPIRITUAL Y HUMANA	Promover la formación integral de niños y jóvenes,	Una Comunidad de fe identificada con la	80% de la Comunidad Educativa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo del currículo</li> </ul>	Coordinadora de Pastoral,	Permanente y continua	Permanente y continua





**COLEGIO DOMINGO SAVIO**  
 Licencia de Funcionamiento No. 00023 del 14/02/1986  
 Modificada mediante resolución No. 0267 del 13/04/2020  
**“Formando con alegría, ciencia y virtud para  
 construir un mundo mejor”**

Código: EGD-FO15-003

**PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL**

		desde el conocimiento de los principios de la fe, traducida en experiencia de vida mediante la relación con Dios y la práctica de los valores Institucionales.	experiencia del Carisma Salesiano victimal.	identificada y comprometida con los procesos pastorales	evangelizador en la Institución. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivación y desarrollo de la Catequesis presacramental a Primera Comunión y Confirmación.</li> <li>• Acompañamiento y participación en celebraciones Litúrgicas.</li> <li>• Preparación, motivación y desarrollo de Convivencias y retiros con Estudiantes y personal docente y administrativo</li> <li>• Preparación y desarrollo de actividades con participación de estudiantes y educadores (Buenos días, viacrucis, Rosario, Eucaristías...)</li> </ul>	Directora y Comunidad Educativa.		
Gestión TALENTO HUMANO	RECURSOS HUMANOS	Establecer las actividades y los parámetros para	Para el año 2025, contar con un Plan	Se proyecta que el 90% del personal	• Seguimiento a la efectividad de las capacitaciones.	Psico-orientadora, Líder de SST,	Enero de 2023,	Noviembre 2023,







**COLEGIO DOMINGO SAVIO**  
 Licencia de Funcionamiento No. 00023 del 14/02/1986  
 Modificada mediante resolución No. 0267 del 13/04/2020  
**“Formando con alegría, ciencia y virtud para  
 construir un mundo mejor”**

Código: EGD-FO15-003

**PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL**

		la vinculación, inducción, reinducción, capacitación, formación evaluación de desempeño y administración del personal docente y administrativo del Colegio Domingo Savio para la prestación del servicio.	institucional de capacitación y formación, acorde a las necesidades de la Comunidad Educativa.	contratado muestre un desempeño acorde a sus funciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hacer seguimiento al personal contratado</li> <li>• Constatación y seguimiento a la evaluación de desempeño.</li> <li>• Capacitar a los educadores en Neuropedagogía, inteligencia emocional e inteligencia espiritual.</li> </ul>	Rectora, Líder de la Gestión Administrativa y personal contratado.	2024, 2025	2024, 2025.
	Clima organizacional	Asegurar el bienestar e integridad del personal que labora en el Colegio Domingo Savio, mediante un ambiente favorable que aporte al bienestar de los colaboradores	Aumentar la satisfacción laboral mejorando la productividad	Que el 90% de los colaboradores que laboran en el Colegio Domingo Savio se sientan satisfechos en su entorno laboral	Dar cumplimiento a las capacitaciones de prevención desde SG-SST	Psico-orientadora, Líder de SST, Rectora, Líder de la Gestión Administrativa y personal contratado.	Enero de 2023, 2024, 2025	Noviembre 2023, 2024, 2025.

